

0



CSR 2010

Raport Odpowiedzialności Społecznej



budimex

sens
tworzenia

LIST PREZESA

Szanowni Państwo

Publikacja kolejnego raportu społecznej odpowiedzialności Budimeksu jest potwierdzeniem naszego dążenia do prowadzenia biznesu w sposób zrównoważony. Chcemy być firmą przejrzystą, otwartą na dialog ze swoimi interesariuszami oraz dokładającą wszelkich starań, by zmniejszać negatywny wpływ na środowisko, co w naszej branży jest niezwykle istotne. W raporcie opiszemy zbiór podstawowych wskaźników charakteryzujących Budimex. Dzięki temu będą mogli Państwo lepiej poznać naszą firmę. Jestem przekonany, że raportowanie społecznej odpowiedzialności biznesu będzie odgrywało coraz większą rolę w komunikacji z otoczeniem firmy, a Budimex w tym zakresie będzie liderem branży budowlanej.

NAGRODY

- „Solidny Pracodawca 2009”
- „Najlepszy Partner w Biznesie” w kategorii Wykonawca Budowlany przyznany przez magazyn ekonomiczny „Home & Market”;
- „Perła Polskiej Gospodarki” przyznana przez „Polish Market” oraz Instytut Nauk Ekonomicznych PAN za konsekwentną realizację polityki i strategii przedsiębiorstwa oraz pozycję lidera wśród najbardziej dynamicznych i najbardziej efektywnych przedsiębiorstw w Polsce;
- **TYTAN 2009** w dziedzinie budownictwa podziemnego za fragment konstrukcji tunelu Krakowskiego Szybkiego Tramwaju;
- dwie budowy Budimeksu zostały nagrodzone w konkursie „Lider Ekoinwestycji”: poprawa jakości wody w Szczecinie oraz oczyszczalnia ścieków w Łodzi;
- budynek mieszkalny Atelier Residence przy ul. Bagno w Warszawie oraz budynek mieszkalno-usługowy przy ul. Korsaka 6 w Warszawie zdobyły nagrody I stopnia w finale konkursu „Budowa Roku” organizowanego przez Polski Związek Inżynierów i Techników Budownictwa we współpracy z Ministerstwem Infrastruktury.

SKALA DZIAŁALNOŚCI

Rok 2009 Grupa Budimex zamknęła przychodami netto ze sprzedaży w wysokości 3,29 mld zł i zatrudnieniem na poziomie 3.903 pracowników. W tym czasie kapitał własny Grupy wyniósł 586,18 mln zł, zobowiązania krótko- i długoterminowe – 2,75 mld zł, a suma aktywów sięgnęła 3,34 mld zł.

Poza granicami Polski Budimex SA ma swój oddział w Kolonii (Niemcy). W Niemczech znajduje się również oddział Mostostalu Kraków SA. Z kolei Budimex Danwood ma swoje oddziały w Niemczech, Austrii, Wielkiej Brytanii oraz Irlandii. Sprzedaje również na rynkach Szwajcarii, Danii, Włoch, Luksemburga, Szwecji i Francji.

Budimex posiada udziały w kilkunastu spółkach krajowych i kilku zagranicznych. Do najważniejszych (w których Budimex SA ma 100% udziałów) należą: Budimex Nieruchomości, Budimex Danwood, Mostostal Kraków, Centrum Konferencyjne Budimex w Licheniu oraz Budimex Bau w Waluf w Niemczech. W listopadzie 2009 roku Budimex SA połączył się z Budimeksem Dromeksem SA.

	2008	2009	Zmiana
Przychody netto	3,35 mld zł	3,29 mld zł	- 1,79%
Kapitał własny	644,73 mln zł	586,18 mln zł	- 9,08%
Zobowiązania	2,15 mld zł	2,75 mld zł	27,91%
Aktywa	2,8 mld zł	3,34 mld zł	19,29%
Zatrudnienie	4592	3903	- 15%

ATRAKCYJNY PRACODAWCA

Stawiamy na ludzi z potencjałem. Naszym pracownikom zapewniamy współpracę z najlepszymi specjalistami, bogaty program szkoleń oraz pracę nad różnorodnymi projektami, dzięki którym mogą zdobywać nowe umiejętności i doświadczenia.

W 2009 r. minimalne wynagrodzenie w Grupie Budimex stanowiło 192,9% polskiej płacy minimalnej. Średnie minimalne wynagrodzenie pracowników najniższego szczebla w Grupie Budimex w 2009 roku wynosiło 2.462 zł miesięcznie, podczas gdy minimalne wynagrodzenie w kraju 1.276 zł. Układem zbiorowym objętych jest 90% pracowników Grupy (nie posiada go jedynie Budimex Danwood). Zarząd prowadzi regularną komunikację z przedstawicielami związków zawodowych działających w Grupie Budimex organizując konsultacje w przypadku wdrażania zmian organizacyjnych. Okresowo organizowane są również spotkania związków zawodowych z prezesem zarządu. Przedstawiane są na nich oczekiwania pracowników oraz ustalone priorytety uwzględniające interesy pracownicze.

Budimex w równym stopniu dba o pracowników zatrudnionych na cały etat, jak i tych pracujących w niepełnym wymiarze. Obie grupy pracowników mogą korzystać z dodatkowych świadczeń oferowanych przez organizację. Należą do nich ubezpieczenie zdrowotne Signal Iduna, ubezpieczenie na życie Allianz, a w ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Społecznych firma gwarantuje dofinansowanie wypoczynku pracowników i ich dzieci, pożyczki na cele mieszkaniowe, zapomogi dla pracowników i emerytów oraz zajęcia sportowo-rekreacyjne i udział w wydarzeniach kulturalnych. Ponadto Grupa zapewnia swojej kadrze wiele programów rozwojowych i szkolenia ustawiczne. Programy kierowane są głównie do pracowników Budimeksu SA i Budimeksu Nieruchomości. W mniejszym stopniu do pracowników Budimeksu Danwoodu i Mostostalu Kraków.

Budimex realizuje innowacyjny projekt „Wartości w działaniu”, którego celem jest trwałe wdrożenie działań bezpośrednio wynikających z Kodeksu Etycznego i Wartości Budimex (Etyka, Współpraca, Odpowiedzialność, Ambicja) w codzienne życie wewnątrz i na zewnątrz organizacji. W szczególności dotyczy działań związanych z komunikacją wewnętrzną, zarządzaniem (relacje przełożony-

-podwładny-przełożony) i obowiązującymi procedurami. Na zewnątrz firmy dotyczy współpracy z inwestorami, dostawcami i podwykonawcami, a także ochrony środowiska i współpracy z giełdą.

Projekt „Wartości w działaniu” obejmuje kilka obszarów:

1. Systemy działające w firmie – np. system oceny zadań w obszarze oceny stylu pracy, rozpoczęcie konkursu „Człowiek z zasadami”, wdrożenie Kodeksu Etyki i powołanie Komisji ds. Etyki.
2. Ocena kompetencji i rozwoju – wdrożenie oceny metodą 360 dla poziomu n-1 (menedżerowie bezpośrednio raportujący do Zarządu) i Dyrektorów Oddziałów/Komitetu Wykonawczego.
3. Komunikacja – powołanie Grupy Projektowej. Każde działanie związane z projektem jest omawiane z GP, a efekty pracy podlegają dalszej ocenie i akceptacji Zarządu i w konsekwencji komunikowane do całej organizacji lub grupy ludzi, których dana kwestia dotyczy.
4. Badanie Opinii – badanie opinii pracowników na temat funkcjonowania Wartości w firmie.

Średnio w 2009 roku na każdego pracownika Budimeksu SA przypadło 65 godzin szkoleniowych, na pracownika Budimeksu Nieruchomości 23, na pracownika Budimeksu Danwoodu 6 godzin, a na pracownika Mostostalu Kraków 3 godziny szkoleniowe.

Najważniejsze programy rozwojowe Grupy to:

- Ekspert – program dla pracowników z dużym doświadczeniem i wiedzą w wąskiej dziedzinie specjalizacji;
- Gemini – program wymiany międzynarodowych doświadczeń z większościowym udziałowcem Budimeksu – hiszpańską spółką Ferrovial. Kilkumiesięczne szkolenie w Hiszpanii z zakresu negocjacji, kontroli kosztów i zarządzania kontraktem;
- Talent Pool – program o charakterze elitarnym przeznaczony dla wyselekcjonowanej kadry menedżerskiej średniego szczebla (realizacja indywidualnej ścieżki rozwoju zawodowego poprzez studia MBA, kompleksowe programy menedżerskie, kursy językowe za granicą, indywidualny coaching).

	2008	2009	Zmiana
Wynagrodzenie minimalne	2.183 zł	2.625 zł	20,25%
Liczba godzin szkoleniowych Budimex SA	52	65	25%
Liczba godzin szkoleniowych Budimex Nieruchomości	12	23	91,67%
Liczba godzin szkoleniowych Budimex Danwood	3	6	100%
Liczba godzin szkoleniowych Mostostal Kraków	0	6	600%

LICZBA ZATRUDNIONYCH W 2009 ROKU

	Ogółem	Na stanowiskach robotniczych	Na stanowiskach nierobotniczych	Na czas określony	Na czas nieokreślony
Budimex SA	2.726	1.212	1.514	1.040	1.686
Budimex Nieruchomości	62	0	62	5	57
Budimex Danwood	426	316	110	109	317
Mostostal Kraków	625	515	110	204	421
Centrum Konferencyjne Budimex	51	39	12	47	4

ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA ŚRODOWISKO NATURALNE

Jako firma, której działalność silnie wpływa na środowisko naturalne, dokładnie analizujemy potencjalny negatywny wpływ naszej aktywności i staramy się mu zapobiegać. Dlatego każda oferta, którą przedstawiamy naszym klientom, bądź otrzymujemy od naszych podwykonawców, jest analizowana pod kątem jej wpływu na otoczenie np. poprzez zastosowanie technologii lub materiałów zamiennych. Proces VE (value engineering) w konsekwencji prowadzi do zmniejszenia wpływu na środowisko poprzez zmniejszenie zużycia materiałów i ilości produkowanych odpadów. Gospodarka odpadami podczas trwania każdego kontraktu jest dla Budimeksu jednym z kluczowych aspektów. Operacyjnie, na poziomie kontraktu, realizowane są zadania wynikające z wymagań kontraktu, wymagań prawnych i administracyjnych.

Budowa infrastruktury komunikacyjnej, która jest jednym z głównych zadań podejmowanych przez Budimex, ma istotny wpływ na bioróżnorodność obszarów chronionych. Przed rozpoczęciem realizacji każdej inwestycji tego typu opracowywany jest raport oddziaływania przedsięwzięcia na środowisko. Zawarte są w nim szczegółowe dane dotyczące wpływu projektu na bioróżnorodność danego obszaru oraz proponowane rozwiązania służące ochronie środowiska.

Budowa infrastruktury drogowej wpływa istotnie m.in. na szlaki migracyjne zwierząt. W związku z tym już na etapie projektowania uwzględnia się przejścia ekologiczne dla małych i dużych zwierząt, spełniające wymagania ochrony przyrody. Liczba i parametry przejść ekologicznych projektowane są tak, aby w jak największym stopniu zachować dotychczasowe szlaki migracyjne zwierząt. Przykładem przedsięwzięcia spełniającego te wymogi jest budowa autostrady A1.

Ponadto w oparciu o raport oddziaływania na środowisko oraz doświadczenie naszej kadry, dla wszystkich inwestycji sporządzany jest plan zadań środowiskowych. Zawiera on m.in. wykaz wszystkich zidentyfikowanych przez Budimex aspektów związanych ze środowiskiem naturalnym, takich jak: wykorzystanie terenu, niszczenie zieleni, wycinanie drzew i krzewów, wytwarzanie i odzysk odpadów, zapotrzebowanie na media, odprowadzanie ścieków, zanieczyszczanie ziemi, gleby, wody i powietrza, czy wytwarzanie hałasu i drgań. Na podstawie wykazu aspektów środowiskowych i potencjalnych sytuacji awaryjnych Budimex określa zadania środowiskowe i wyznacza osoby odpowiedzialne za ich realizację. Realizacja tych zadań musi być pisemnie potwierdzona, a wszystkie badania i pomiary udokumentowane.

ZUŻYCIE ENERGII

	2008	2009	Zmiana
zużycie oleju napędowego	2,42 mln litrów (79.795 GJ)	2,47 mln litrów (85.441 GJ)	2,07%
zużycie benzyny	827,7 tys. litrów (27.326 GJ)	686,6 tys. litrów (23.374 GJ)	- 17,05%
zużycie energii elektrycznej	nie mierzono	23.734 MWh (85.441 GJ)	x
zużycie lekkiego oleju opałowego	nie mierzono	3,95 mln litrów (140.941 GJ)	x
W SUMIE		198.717 GJ	x

STRUKTURA OPERACYJNA ORGANIZACJI, STAN NA 31.12.2009 ROKU



BUDIMEX FAKTY I LICZBY

Wartość portfela zamówień na koniec 2009 roku: **5,27 mld zł**
 Liczba podpisanych w 2009 r. kontraktów: **59**
 Wartość darowizn i sponsoringu w 2009 r.: **614 tys. zł**
 Płatności na rzecz inwestorów w 2009 r. wzrosły o: **1221,54 %**

	2008	2009	Zmiana
Wartość portfela	3,5 mld zł	5,27 mld zł	50,57%
Liczba kontraktów	40	59	47,50%
Darowizny i sponsoring	347 tys. zł	614 tys. zł	76,95%

NASZE WYNIKI EKONOMICZNE

	2008	2009	Zmiana
Przychody	3,44 mld zł	3,40 mld zł	- 1,16%
Koszty operacyjne	2,63 mld zł	2,53 mld zł	- 3,80%
Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze	492,67 mln zł	519,90 mln zł	5,53%
Płatności na rzecz inwestorów	11,84 mln zł	156,47 mln zł	1221,54%
Płatności na rzecz państwa	95,22 mln zł	125,02 mln zł	31,30%
Inwestycje w społeczność	347 tys. zł	614 tys. zł	76,95%
Zatrzymany zysk	213,10 mln zł	92,86 mln zł	- 56,42%

ŁAD KORPORACYJNY

Organem nadzorczym firmy jest Rada Nadzorcza, która składa się z co najmniej pięciu członków powoływanych na wspólną, trzyletnią kadencję (obecnie dziewięciu członków). Przewodniczący Rady Nadzorczej nie pełni funkcji dyrektora zarządzającego.

Mandaty członków Rady wygasają z dniem odbycia Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia po upływie ostatniego roku obrotowego spółki w okresie trwania wspólnej kadencji członków Rady. W ramach Rady Nadzorczej działają Komitet Inwestycyjny, Komitet Audytu, Komitet ds. Wynagrodzeń i Premiowania oraz Komitet ds. Ryzyk. Zgodnie z Kodeksem Spółek Handlowych w Budimeksie stosowane są mechanizmy umożliwiające akcjonariuszom uzyskanie informacji dotyczących spółki.

Zarząd jest obowiązany do udzielenia akcjonariuszowi odpowiedzi, chyba że mogłoby to wyrządzić szkodę spółce lub spółce zależnej, w szczególności

przez ujawnienie tajemnic technicznych, handlowych lub organizacyjnych, a także mogłoby narazić członka Zarządu na odpowiedzialność karną, cywilnoprawną lub administracyjną.

Zarząd może udzielić akcjonariuszowi informacji poza Walnym Zgromadzeniem. W tym przypadku informacja z podaniem daty przekazania i osoby, której udzielono informacji powinna zostać przedstawiona na piśmie podczas najbliższego Walnego Zgromadzenia. Możliwa jest także dyskusja akcjonariuszy obecnych na Walnym Zgromadzeniu. Przy rozpatrywaniu każdego punktu porządku obrad każdy akcjonariusz ma prawo do jednego pięciominutowego wystąpienia i trzypięciominutowej repliki. Ma też prawo wnoszenia propozycji zmian i uzupełnień do projektów uchwał objętych porządkiem Walnego Zgromadzenia.

PODSTAWOWE INFORMACJE

Nazwa firmy: Budimex SA

Główna siedziba: ul. Stawki 40, 01-040 Warszawa

Obszar działalności: Grupa Budimex świadczy szeroko rozumiane usługi budowlano-montażowe wykonywane w systemie generalnego wykonawstwa w kraju i za granicą, prowadzi działalność deweloperską i zarządza nieruchomościami oraz w niewielkim zakresie prowadzi działalność handlową, produkcyjną, transportową i hotelarską.

Budimex SA świadczy usługi budowlano-montażowe, prowadzi działalność deweloperską oraz świadczy usługi zarządzania i doradztwa na rzecz spółek Grupy Budimex. Dzięki temu zapewnia szybki przepływ informacji w ramach struktury Grupy, wzmacnia efektywność gospodarki finansowo-pieniężnej poszczególnych spółek oraz umacnia pozycję rynkową Grupy.

Forma własności: Spółka akcyjna od 1995 roku notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Struktura akcjonariatu firmy (stan na dzień 10 lutego 2010 r.): Valivala Holdings B.V. Amsterdam (Grupa Ferrovial) – 59,06% i OFE PZU SA „Złota Jesień” – 5,66%.

PARAMETRY RAPORTU

Okres raportowania: rok 2009

Data publikacji ostatniego raportu: listopad 2008 r.

Cykl raportowania: roczny

Kontakt: Łukasz Kubiak, tel. 695 052 455, lukasz.kubiak@budimex.pl

Zakres i zasięg raportu: Raport zawiera informacje na temat odpowiedzialnych działań Grupy Budimex. Publikowane dane obejmują Grupę Kapitałową Budimex z wyłączeniem spółek, w których Budimex posiada mniej niż 70% udziałów oraz będących w stanie likwidacji: Sprzęt-Transport, Budimex Auto-Park, MK Logistics i Dromex Oil. Raport jest skierowany do kilku grup interesariuszy, które mają znaczący wpływ na działalność organizacji oraz tych, które znajdują się w zasięgu oddziaływania firmy. Grupa Budimex do kluczowych grup interesariuszy zalicza: pracowników i ich przedstawicieli, inwestorów giełdowych, klientów, dostawców, podwykonawców, wyższe uczelnie techniczne, techniczne organizacje naukowe, banki, społeczności lokalne w obrębie realizowanych przez Budimex inwestycji, media oraz inwestora strategicznego – Ferrovial.

Znaczące zmiany w raportowanym okresie: 13 sierpnia 2009 r. nastąpiło połączenie Budimeksu SA z Budimeksem Inwestycje, a 16 listopada – Budimeksem Dromeksem. Połączenie spółek odbyło się w trybie art. 492 § 1 pkt.1 Kodeksu spółek handlowych przez przeniesienie całego majątku spółek przejmowanych na spółkę przejmującą.

Ograniczenia w zakresie i zasięgu raportu: nie odnotowano

Powód ponownej publikacji raportu: nie dotyczy

TABELA WSKAŹNIKÓW GRI:

Indeks	Miejsce w raporcie	EC	Odpowiedzialność ekonomiczna
1.1	Oświadczenie prezesa Zarządu	EC1	Nasze wyniki ekonomiczne
		EC5	Atrakcyjny pracodawca
2.1	Informacje podstawowe	EN	Odpowiedzialność za środowisko naturalne
2.2	Informacje podstawowe	EN3	Odpowiedzialność za środowisko naturalne
2.3	Struktura operacyjna organizacji	EN12	Odpowiedzialność za środowisko naturalne
2.4	Informacje podstawowe	EN26	Odpowiedzialność za środowisko naturalne
2.5	Skala działalności		
2.6	Informacje podstawowe	LA	Odpowiedzialność za pracowników
2.7	Skala działalności	LA1	Atrakcyjny pracodawca
2.8	Skala działalności + Informacje podstawowe	LA3	Atrakcyjny pracodawca
2.9	Parametry raportu	LA4	Atrakcyjny pracodawca
2.10	Nagrody	LA10	Atrakcyjny pracodawca
		LA11	Atrakcyjny pracodawca
3.1	Parametry raportu		
3.2	Parametry raportu		
3.3	Parametry raportu		
3.4	Parametry raportu		
3.5	Parametry raportu		
3.6	Parametry raportu		
3.7	Parametry raportu		
3.8	Parametry raportu		
3.10	Parametry raportu		
3.11	Parametry raportu		
3.12	Tabela wskaźników GRI		
4.1	Ład korporacyjny		
4.2	Ład korporacyjny		
4.3	Ład korporacyjny		
4.4	Ład korporacyjny		
4.14	Parametry raportu		
4.15	Parametry raportu		

budimex

ul. Stawki 40

01-040 Warszawa

tel. (48 22) 623 60 00

fax (48 22) 623 60 01

www.budimex.pl

**Budimex SA Oddział Budownictwa
Ogólnego Wschód w Warszawie**

ul. Stawki 40

01-040 Warszawa

tel. (48 22) 623 60 00, 623 61 23

fax (48 22) 623 60 22

**Budimex SA Oddział Budownictwa
Ogólnego Północ w Poznaniu**

ul. Wołowska 92 A

60-167 Poznań

tel. (48 61) 861 30 00, 861 32 04

fax (48 61) 867 31 11

**Budimex SA Oddział Budownictwa
Ogólnego Południe w Krakowie**

ul. Ujastek 7

30-969 Kraków

tel. (48 12) 644 51 44, 683 91 05

fax (48 12) 644 56 58

**Budimex SA Oddział Budownictwa
Komunikacyjnego Północ w Warszawie**

ul. Stawki 40

01-040 Warszawa

tel. (48 22) 623 60 00, 623 61 81

fax (48 22) 623 60 18

**Budimex SA Oddział Budownictwa
Komunikacyjnego Południe w Krakowie**

ul. Ujastek 7

30-969 Kraków

tel. (48 12) 684 11 90

fax (48 12) 684 35 29

**Budimex SA Oddział Budownictwa
Komunikacyjnego Zachód we Wrocławiu**

ul. Długosza 2/6

51-162 Wrocław

tel. (48 71) 393 02 03

**Budimex SA Oddział Usług Sprzętowych
w Pruszkowie**

ul. Przejazdowa 24

05-800 Pruszków

tel. (48 22) 730 85 60

fax (48 22) 730 85 61

