

Good™
CSR
2009



GOOD CSR 2009
RAPORT ODPOWIEDZIALNEGO BIZNESU

budimex

SZANOWNI PAŃSTWO, ODDAJEMY W WASZE RĘCE PIERWSZY RAPORT SPOŁECZNEJ ODPOWIEDZIALNOŚCI BUDIMEKSU. JEJ PUBLIKACJA WYNIKA Z GŁĘBOKIEGO PRZEKONANIA O TYM, ŻE DŁUGOFALOWE POWODZENIE W BIZNESIE MUSI UWZGLĘDNIĆ POTRZEBY NASZYCH INTERESARISZY I OTOCZENIA FIRMY. PRZEJRZYSTOŚĆ ZARZĄDZANIA, JASNE KOMUNIKOWANIE ZMIAN ZACHODZĄCYCH W FIRMIE, DBAŁOŚĆ O INTERESY AKCJONARIUSZY I PRACOWNIKÓW, ZAINTERESOWANIE SPRAWAMI SPOŁECZNOŚCI LOKALNYCH ORAZ JAK NAJMNIEJSZA INGENIENRYJA W ŚRODOWISKO NATURALNE TO DLA BUDIMEKSU SPRAWY KLUCZOWE. JESTEM PRZEKONANY, ŻE ZAGADNIENIE ODPOWIEDZIALNEGO BIZNESU NIE POWINNO BYĆ PRZEDMIOTEM ZAINTERESOWANIA JEDYNIEM OSÓB BEZPOŚREDNIO ZWIĄZANYCH Z CSR W FIRMIE. CODZIENNE DZIAŁANIA PRACOWNIKÓW BUDIMEKSU NA WSZYSTKICH SZCZEBŁACH POWINNY POTWIERDZAĆ, ŻE JESTEŚMY ORGANIZACJĄ ODPOWIEDZIALNĄ, A ZRÓWNOWAŻONY ROZWÓJ JEST FUNDAMENTEM PROWADZONEJ PRZEZ NAS DZIAŁALNOŚCI.

DARIUSZ BLOCHER,
PREZES ZARZĄDU BUDIMEKSU SA

SKALA DZIAŁALNOŚCI

Rok 2008 Grupa Budimex zamknęła przychodami ze sprzedaży w wysokości 3,35 mld PLN i zatrudnieniem na poziomie 4972 pracowników. W tym czasie kapitał własny Grupy wyniósł 644,73 mln PLN, zobowiązania krótko- i długoterminowe – 2,15 mld PLN, a suma aktywów sięgnęła 2,8 mld PLN.

Poza Polską Budimex SA ma swój oddział w Kolonii (Niemcy). W Niemczech znajdują się także oddziały Budimeksu Dromeksu i Mostostal Kraków SA. Z kolei Budimex Danwood ma swoje oddziały w Niemczech, Austrii, Wielkiej Brytanii oraz Irlandii. Sprzedaje również na rynkach Szwajcarii, Danii, Włoch, Luksemburga, Szwecji i Francji.

Grupa Budimex posiada udziały w kilkunastu spółkach krajowych i kilku zagranicznych. Do najważniejszych (w których Grupa Budimex ma co najmniej 50 proc. udziałów) należą: Budimex Dromex, Budimex Nieruchomości, Mostostal Kraków, Sprzęt-Transport, Centrum Konferencyjne Budimex w Licheniu, Budimex Danwood, Budimex AutoPark, Budimex Bau w Walluf w Niemczech.

NAGRODY

- Pracodawca Roku 2008 w Budownictwie;
- Tytuł Polskiego Herkulesa przyznany firmie i prezesowi Markowi Michałowskiemu przez redakcję i Radę Programową miesięcznika „Builder”: za szczególne osiągnięcia i ugruntowaną pozycję Budimeksu w branży budowlanej oraz za skuteczne zarządzanie przedsiębiorstwem;
- Finał konkursu Innowacja 2008 za projekt budowy podpór mostowych metodą nawisową, który w sposób nieinwazyjny pozwoliłby na wybudowanie estakady przez Dolinę Rospudy;
- Wyróżnienie dla Budimeksu Dromeksu w IX edycji konkursu Budowniczy Polskiego Sportu oraz wyróżnienie w konkursie Firma na Medal w kategorii „Generalny wykonawca obiektów sportowych i rekreacyjnych” za rzetel-

ne wykonawstwo obiektów z tego segmentu;

- I miejsce w konkursie „Laur Klienta” w kategorii „Usługi budowlane”;
- Wzniesiony przez Budimex obiekt Symfonia – Centrum Nauki i Edukacji Muzycznej w Katowicach: nagroda roku i nagroda Stowarzyszenia Architektów Polskich za najlepszy obiekt wzniesiony w Polsce ze środków publicznych, nagroda Zarządu Województwa Śląskiego za „Najlepszą przestrzeń publiczną województwa śląskiego 2008” w kategorii „Modernizacja”, miejsce na liście 40 najlepszych ceglanych budynków świata w konkursie „Brick Award 2008”.

ATRAKCYJNY PRACODAWCA

Stawiamy na ludzi z potencjałem. A naszym pracownikom zapewniamy współpracę z najlepszymi specjalistami, bogaty program szkoleń oraz pracę nad różnorodnymi projektami, dzięki którym mogą zdobywać nowe umiejętności i doświadczenia.

W 2008 r. minimalne wynagrodzenie w Grupie Budimex stanowiło 193,8 proc. polskiej płacy minimalnej. Średnie minimalne wynagrodzenie pracowników najniższego szczebla w Grupie Budimex w 2008 roku wynosiło 2183 PLN miesięcznie, podczas gdy w grudniu 2008 r. minimalne wynagrodzenie miesięczne w skali kraju wynosiło 1126 PLN. Układem zbiorowym objętych jest 90 proc. pracowników Grupy (układu zbiorowego nie posiada jedynie Budimex Danwood).

Budimex w równym stopniu dba o pracowników zatrudnionych na cały etat, jak i tych pracujących w niepełnym wymiarze. Obie grupy pracowników mogą korzystać z dodatkowych świadczeń oferowanych przez organizację. Należą do nich ubezpieczenie zdrowotne Signal Iduna, ubezpieczenie na życie Allianz, a w ramach Zakładowego Funduszu Świadczeń Społecznych firma gwarantuje dofinansowanie wypoczynku pracowników i ich dzieci, pożyczki na cele mieszkaniowe, zapomogi dla pracowników i emerytów oraz zajęcia sportowo-rekreacyjne i udział w wydarzeniach kulturalno-oświatowych. Ponadto Grupa zapewnia swojej kadrze wiele programów rozwojowych i szkole-

LICZBA ZATRUDNIONYCH W 2008 R.

	ogółem	na stanowiskach robotniczych	na stanowiskach nierobotniczych	na czas określony	na czas nieokreślony
Budimex SA	371	211	160	222	148
Budimex Dromex	2 811	2 630	181	1 266	1 545
Budimex Nieruchomości	73	-	73	7	66
Budimex Inwestycje	10	3	7	-	10
Budimex Danwood	455	326	110	118	318
Mostostal Kraków	687	566	121	190	497
Budimex Auto-Park	9	6	3	4	5
Sprzęt-Transport	125	101	29	113	17
Centrum Konferencyjne Budimex	51	48	3	47	4

nia ustawicznego. Programy kierowane są głównie do pracowników trzech spółek: Budimex SA, Budimex Dromex SA oraz Budimex Nieruchomości. W niewielkim stopniu objęci są nimi również pracownicy Budimeksu Danwoodu oraz Mostostalu Kraków. Średnio w roku na każdego pracownika Budimeksu SA przypada 77 godzin szkoleniowych, pracownika Budimeksu Dromeksu - 28 godzin, Budimeksu Nieruchomości - 70 i Budimeksu Danwoodu - 49 godzin.

Najważniejsze programy rozwojowe

Grupy to:

- Absolwent – program dla młodej kadry inżynierskiej;
- Ekspert – program dla pracowników z dużym doświadczeniem i wiedzą w wąskiej dziedzinie specjalizacji;
- Gemini – program wymiany międzynarodowych doświadczeń z większościami udziałowcami Budimeksu – hiszpańską spółką Ferrovial (kilkumiesięczne szkolenie w Hiszpanii z zakresu negocjacji, kontroli kosztów i zarządzania kontraktem);
- Mentor – program dla kadry inżynierijno-technicznej;
- Talent Pool – program o charakterze elitarnym przeznaczony dla wyselekcjonowanej kadry menedżerskiej średniego szczebla (indywidualna ścieżka rozwoju zawodowego poprzez studia MBA, kompleksowe programy menedżerskie, kursy językowe za granicą, indywidualny coaching).

ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA ŚRODOWISKO NATURALNE

Jako firma, której działalność dość silnie wpływa na obraz środowiska naturalnego, dokładnie analizujemy potencjalny negatywny wpływ naszej aktywności i staramy się mu zapobiegać. Dlatego każda oferta, którą przedstawiamy naszym klientom bądź otrzymujemy od naszych podwykonawców, jest analizowana pod kątem jej wpływu na otoczenie np. poprzez zastosowanie technologii lub materiałów zamiennych. Proces VE (value engineering) w konsekwencji prowadzi do zmniejszenia wpływu na środowisko poprzez zmniejszenie zużycia materiałów

i ilości produkowanych odpadów. Gospodarka odpadami podczas trwania każdego kontraktu jest dla Budimeksu jedną z kluczowych spraw. Operacyjnie, na poziomie kontraktu, realizowane są zadania wynikające z ogólnych zasad sterowania procesem oraz zadania wynikające z wymagań kontraktu, wymagań prawnych i administracyjnych.

Budowa infrastruktury komunikacyjnej, która jest jednym z głównych zadań podejmowanych przez Budimex, ma istotny wpływ na bioróżnorodność obszarów chronionych. Przed rozpoczęciem realizacji wszystkich inwestycji tego typu opracowywany jest raport oddziaływania przedsięwzięcia na środowisko. Zawarte są w nim szczegółowe dane dotyczące wpływu projektu na bioróżnorodność danego obszaru oraz proponowane rozwiązania.

Budowa infrastruktury drogowej wpływa istotnie m.in. na szlaki migracyjne zwierząt. W związku z tym już na etapie projektowania uwzględniane są przejścia ekologiczne dla małych i dużych zwierząt spełniające wymagania ochrony przyrody. Liczba i parametry przejść ekologicznych projektowane są tak, aby w jak największym stopniu zachować dotychczasowe szlaki migracyjne zwierząt.

Przykładem przedsięwzięcia spełniającego te wymogi jest budowa autostrady A1. Ponadto, w oparciu o raport oddziaływania na środowisko oraz doświadczenie naszej kadry, dla wszystkich inwestycji sporządzany jest plan zadań środowiskowych.

Zawiera on m.in. wykaz wszystkich zidentyfikowanych przez Budimex aspektów związanych ze środowiskiem naturalnym, takich jak: wykorzystanie terenu, niszczenie zieleni, wycinanie drzew i krzewów, wytwarzanie i odzysk odpadów, zapotrzebowanie na media, odprowadzanie ścieków, zanieczyszczanie ziemi, gleby, wody i powietrza czy wytwarzanie hałasu i drgań. Na podstawie wykazu aspektów środowiskowych i potencjalnych sytuacji awaryjnych Budimex określa zadania środowiskowe i wyznacza osoby odpowiedzialne za ich realizację. Realizacja tych zadań musi być pisemnie potwierdzona, a wszystkie badania i pomiary udokumentowane.

BUDIMEX - FAKTY I LICZBY, 2008

3,5 mld PLN
wartość portfela zamówień
na koniec 2008 roku

40
kontraktów podpisanych
w 2008 roku

4 592
zatrudnionych pracowników

3,35 mld PLN
przychodów w 2008 roku

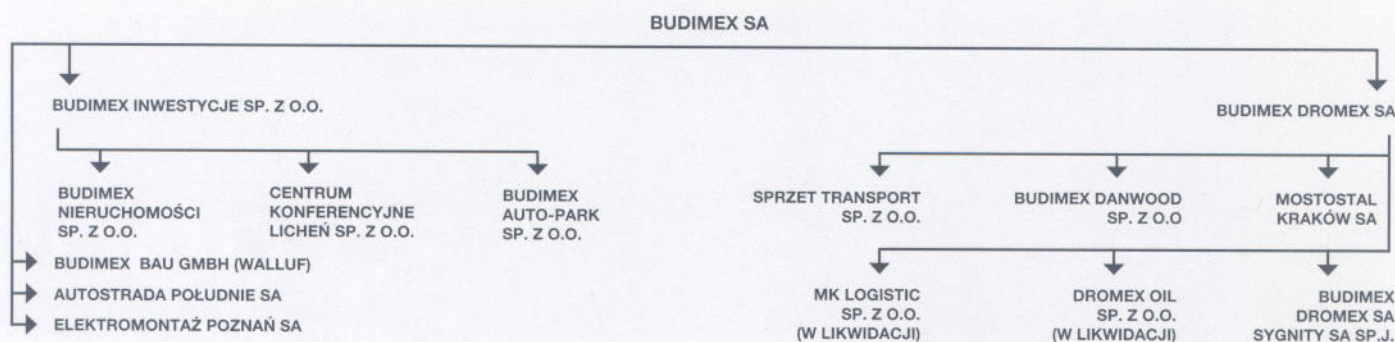
NASZE WYNIKI EKONOMICZNE W 2008 R.

przychody	3,44 mld PLN
koszty operacyjne	2,63 mld PLN
wynagrodzenia i świadczenia pracownicze	492,67 mln PLN
płatności na rzecz inwestorów	11,84 mln PLN
płatności na rzecz państwa	95,22 mln PLN
zatrzymany zysk	213,10 mln PLN

ZUŻYCIE ENERGII W 2008 R.

zużycie oleju napędowego	2,42 mln litrów (79 795 GJ)
zużycie benzyny	827,7 tys. litrów (27 326 GJ)

STRUKTURA OPERACYJNA ORGANIZACJI, STAN NA 31.12.2008.



ŁAD KORPORACYJNY

Organem nadzorczym firmy jest Rada Nadzorcza, która składa się z co najmniej pięciu członków powoływanych na wspólną, trzyletnią kadencję (obecnie dziewięciu członków). Przewodniczący Rady Nadzorczej nie pełni funkcji dyrektora zarządzającego.

Mandaty członków Rady wygasają z dniem odbycia Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia po upływie ostatniego roku obrotowego spółki w okresie trwania wspólnej kadencji członków Rady. W ramach Rady Nadzorczej działają Komitet Inwestycyjny oraz Komitet Audytu. Zgodnie z Kodeksem Spółek Handlowych w Budimeksie stosowane są mechanizmy umożliwiające akcjonariuszom uzyskanie informacji dotyczących spółki.

Zarząd jest obowiązany do udzielenia akcjonariuszowi odpowiedzi, chyba że mogłoby to wyrządzić szkodę spółce lub spółce zależnej, w szczególności przez ujawnienie tajemnic technicznych, handlowych lub organizacyjnych, a także mogłoby narazić członka Zarządu na odpowiedzialność karną, cywilnoprawną lub administracyjną.

Zarząd może udzielić akcjonariuszowi informacji poza Walnym Zgromadzeniem. W tym przypadku informacja z podaniem daty przekazania i osoby, której udzielono informacji, powinna zostać przedstawiona na piśmie podczas najbliższego Walnego Zgromadzenia. Możliwa jest także dyskusja akcjonariuszy obecnych na Walnym Zgromadzeniu. Przy rozpatrywaniu każdego punktu porządku obrad każdy akcjonariusz ma

prawo do jednego pięciominutowego wystąpienia i trzyminutowej repliki. Ma też prawo wniesienia propozycji zmian i uzupełnień do projektów uchwał objętych porządkiem Walnego Zgromadzenia. Raz do roku odbywają się spotkania Zarządu i przedstawicieli związków zawodowych działających w Grupie Budimex. Przedstawiane są na nich oczekiwania pracowników oraz ustalone priorytety uwzględniające interesy pracownicze.

PODSTAWOWE INFORMACJE

Nazwa firmy:
Budimex SA

Główna siedziba:
ul. Stawki 40, 01-040 Warszawa

Obszar działalności:
Grupa Budimex świadczy usługi budowlano-montażowe w systemie generalnego wykonawstwa w kraju i za granicą, zarządza nieruchomościami, prowadzi działalność deweloperską oraz w niewielkim zakresie handlową, produkcyjną, transportową i hotelarską. Budimex SA pełni w Grupie rolę centrum doradczego, zarządzającego i finansowego. Dzięki temu zapewnia szybki przepływ informacji wewnątrz Grupy, wzmacnia efektywność gospodarki finansowo-pięniężnej spółek, umacnia pozycję rynkową Grupy i wyznacza standardy zarządzania CSR.

Forma własności:
Spółka akcyjna notowana na Warszawskiej Giełdzie Papierów Wartościowych od 1995 r. Struktura akcjonariatu firmy (stan na dzień 9 września 2009 r.): Valivala Holdings B.V. Amsterdam (Grupa Ferrovial) – 59,06 proc. i PTE PZU S.A. – 5,21 proc.

PARAMETRY RAPORTU

Okres raportowania:	rok 2008
Data publikacji ostatniego raportu:	–
Cykl raportowania:	Roczny.
Kontakt:	Łukasz Kubiak, tel. 695-052-455, lukasz.kubiak@budimex.com.pl.
Zakres i zasięg raportu:	Raport zawiera informacje na temat odpowiedzialnych działań Grupy Budimex. Publikowane dane obejmują Grupę Kapitałową Budimex z wyłączeniem spółek: MK Logistic i Dromex Oil, Sprzęt -Transport i Budimex Dromex SA Sygnity SA. Raport jest skierowany do kilku grup interesariuszy, które mają znaczący wpływ na działalność organizacji oraz tych, które znajdują się w zasięgu oddziaływania firmy. Grupa Budimex do kluczowych grup interesariuszy zalicza: inwestorów giełdowych, akcjonariuszy, inwestorów zarządzających budowlami nowych obiektów, podwykonawców, pracowników i związki zawodowe.
Znaczące zmiany w raportowanym okresie:	Nie dotyczy.
Ograniczenia w zakresie i zasięgu raportu:	Nie odnotowano.
Powód ponownej publikacji raportu:	Nie dotyczy.

TABELA WSKAŹNIKÓW GRI

Indeks	Miejsce w raporcie
1.1.	Oświadczenie Prezesa Zarządu
2.1.	Informacje podstawowe
2.2.	Informacje podstawowe
2.3.	Struktura operacyjna organizacji
2.4.	Informacje podstawowe
2.5.	Skala działalności
2.6.	Informacje podstawowe
2.7.	Skala działalności
2.8.	Skala działalności i informacje podstawowe
2.9.	Parametry raportu
2.10.	Nagrody
3.1.	Parametry raportu
3.2.	Parametry raportu
3.3.	Parametry raportu
3.4.	Parametry raportu
3.5.	Parametry raportu
3.6.	Parametry raportu
3.7.	Parametry raportu
3.8.	Parametry raportu
3.10.	Parametry raportu
3.11.	Parametry raportu
3.12.	Tabela wskaźników GRI
4.1.	Ład korporacyjny
4.2.	Ład korporacyjny
4.3.	Ład korporacyjny
4.4.	Ład korporacyjny
4.14.	Parametry raportu
4.15.	Parametry raportu
EC	Odpowiedzialność ekonomiczna
EC1	Nasze wyniki ekonomiczne w 2008 r.
EC5	Atrakcyjny pracodawca
EN	Odpowiedzialność za środowisko naturalne
EN3	Odpowiedzialność za środowisko naturalne
EN12	Odpowiedzialność za środowisko naturalne
EN26	Odpowiedzialność za środowisko naturalne
LA	Odpowiedzialność za pracowników
LA1	Atrakcyjny pracodawca
LA3	Atrakcyjny pracodawca
LA4	Atrakcyjny pracodawca
LA10	Atrakcyjny pracodawca
LA11	Atrakcyjny pracodawca